

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Никольская основная общеобразовательная школа №9»

ПРИНЯТО
общим собранием работников

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 17
от 17.01.2019 г.

МБОУ «Никольская ООШ №9»
(протокол №1 от 14.01.2019 г.)

Положение об оценке коррупционных рисков

1. Целью оценки коррупционных рисков в МБОУ «Никольская ООШ №9» (далее ОУ) является определение конкретных процессов и операций в деятельности ОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.
2. Основные задачи оценки коррупционных рисков в ОУ:
 - обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОУ;
 - рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в ОУ.
3. Информация о том, что при осуществлении ОУ той или иной функции возникают коррупционные риски может быть выявлена:
 - в ходе заседаний Комиссии по предупреждению коррупции в ОУ;
 - по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
 - по результатам уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника ОУ к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликте интересов;
 - сообщений в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации о коррупционных правонарушениях в ОУ;
 - в ходе изучения материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами и их должностными лицами.
4. Функции ОУ, при осуществлении которых возникают коррупционные риски, а также категории работников, деятельность которых связана с осуществлением указанных функций, и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска содержатся в Карте коррупционных рисков, утверждаемой приказом заведующего ОУ.
5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при осуществлении функций ОУ достигается:
 - регламентацией и упрощением административных процедур осуществления соответствующей коррупционно-опасной функции ОУ;

- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников ОУ с гражданами и организациями;
 - совершенствование механизма отбора работников ОУ для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
 - оптимизация перечня документов, которые граждане и организации обязаны предоставить для реализации того или иного права;
 - сокращение сроков принятия, управленческих решений;
 - установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником ОУ при осуществлении коррупционно-опасной функции;
 - установление дополнительных форм отчетности работником ОУ о результатах принятых решений.
6. В целях недопущения совершения работником ОУ коррупционных правонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем Положении, осуществляется на постоянной основе посредством:
- организации внутреннего контроля за исполнением работниками ОУ своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования, контроля за соответствием расходов доходам, на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников ОУ в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации;
 - использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
 - проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при осуществлении коррупционно-опасных функций.